

**DEPARTEMENT DE
LA HAUTE-SAVOIE**

**ARRONDISSEMENT
DE ST JULIEN-EN-
GENEVOIS**

REPUBLIQUE FRANCAISE

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
ANNEMASSE – LES VOIRONS – AGGLOMERATION**

SIEGE : 11, AVENUE EMILE ZOLA – 74100 ANNEMASSE

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL**

OBJET :

Séance du : mercredi 16 octobre 2024

**MISE À JOUR DU
TABLEAU DES
EMPLOIS**

Convocation du : 9 octobre 2024

Nombre de membres en exercice au jour de la séance : 56

Président de séance : Gabriel DOUBLET

N° CC_2024_0125

Secrétaire de séance : Nadège ANCHISI

Membres présents :

Laurent GILET, Bertilla LE GOC, Christian DUPESSEY, Michel BOUCHER, Robert BURGNARD, Dominique LACHENAL, Nicolas LEBEAU-GUILLOT, Pascale MAYCA, Mylène SAILLET RAPHOZ, Pascal SAUGE, Yves CHEMINAL, Marie-Claire TEPPE-ROGUET, Claude ANTHONIOZ, Marion BARGES-DELATTRE, Paulette CLERC, Anny MARTIN, Jean-Michel VOUILLOT, Nadège ANCHISI, Antoine BLOUIN, Odette MAITRE, Denis MAIRE, Christine BURKI, Pauline PLAGNAT-CANTOREGGI, Gabriel DOUBLET, Yannick CHARVET, Danielle COTTET, Patrick ANTOINE, Jean-Pierre BELMAS, Michel COLLOT, Véronique FENEUL, Pascale PELLIER, Nadine JACQUIER, Daniel DE CHIARA, Maurice LAPERROUSAZ, Marie-Jeanne MILLERET

Représentés :

Guillaume MATHELIER par Laurent GILET, Ines AYEYB par Nicolas LEBEAU-GUILLOT, Louiza LOUNIS par Dominique LACHENAL, Amine MEHDI par Christian DUPESSEY, Bernard BOCCARD par Claude ANTHONIOZ, Jean-Paul BOSLAND par Antoine BLOUIN, Alain LETESSIER par Marion BARGES-DELATTRE, Sophie VILLARI par Pascal SAUGE

Excusés :

François LIERMIER, Christian AEBISCHER, Maryline BOUCHÉ, Kévin CHALEIL-DOS-RAMOS, Géraldine VALETTE-GURRIERI, Djamel DJADEL, Matthieu LOISEAU, Chadia LIMAM, Joanny DEGUIN, Anne FAVRELLE, Stéphane PASSAQUAY, Isabelle VINCENT, Julien BEAUCHOT

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de l'établissement. Il appartient donc au conseil communautaire de fixer les effectifs à temps complet ou non complet nécessaires au bon fonctionnement des services.

Un ajustement du tableau des emplois est réalisé pour prendre en considération toutes modifications liées à l'évolution des effectifs.

Créations de postes :

Sur le budget principal :

-2 emplois permanents à temps incomplet (5,12/20 et 3,41/20) d'assistant d'enseignement artistique, catégorie B, filière culturelle, grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1e classe, au sein de la Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS). Suite au départ d'un enseignant, les heures d'enseignement doivent être réparties sur 2 postes distincts.

-Un emploi permanent à temps complet de chargé de développement de ~~l'emploi et des compétences~~, catégorie C, filière administrative, grade d'adjoint administratif principal de 1^e classe, au sein de la Direction des Richesses Humaines (DRH). L'équipe du service du Développement de l'Emploi et des Compétences doit faire face aux difficultés toujours plus grandes sur le recrutement ainsi qu'à une forte croissance du nombre de mobilités internes. L'évolution de la réglementation sur l'accompagnement des parcours professionnels, les nouveaux dispositifs à mettre en œuvre, mais aussi l'acquisition d'un logiciel de formation et le projet de dématérialisation des entretiens professionnels, sont autant d'éléments qui nécessitent une ressource supplémentaire.

-Un emploi permanent à temps complet de préventeur, catégorie B, filière technique, grade de technicien, au sein de la Direction des Richesses Humaines (DRH). Le service Santé et Sécurité au Travail doit se doter au plus vite d'une ressource supplémentaire pour poursuivre ses missions stratégiques et opérationnelles, définir et mettre en œuvre une culture sécurité au sein d'Annemasse Agglo et assurer une présence indispensable sur le terrain auprès des agents.

Suppressions de postes :

-Le poste mutualisé de Manager du commerce en contrat de projet à temps complet, catégorie A, filière administrative, grade d'attaché territorial, au sein de la Direction de l'Aménagement du Territoire de l'Environnement et de l'Économie (DATEE) est à supprimer compte tenu de la résiliation des conventions relatives au service commun « Management des centralités commerciales » conclues entre Annemasse Agglo et les communes d'Annemasse, Bonne, Gaillard et Vétraz-Monthoux à compter du 30 juin 2024 (cf. délibération n° BC_2024_0044).

-Le travail de mise à jour des données du personnel et des postes via le SIRH s'est poursuivi et a permis de remonter de nouvelles anomalies concernant des postes restés inscrits au tableau des emplois, alors même que leur suppression aurait déjà dû être réalisée suite à des réorganisations déjà effectives au sein des directions et/ou services concernés ou une non-régularisation administrative. Les postes concernés sont les suivants :

Sur le budget principal :

-Un poste permanent à temps complet d'assistant administratif, catégorie C, filière administrative, grade d'adjoint administratif, à la Direction des Richesses Humaines (DRH) > poste dont le besoin n'a plus lieu d'être dans l'organisation actuelle de la direction

-Un poste permanent à temps complet d'agent polyvalent bâtiment, catégorie C, filière technique, grade d'adjoint technique, à la Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA) > poste dont le besoin n'a plus lieu d'être dans l'organisation actuelle de la direction

-Un contrat de projet à temps complet de Chargé de relation avec les riverains/ médiateur, catégorie A, filière administrative, grade d'attaché, à la Direction de l'Aménagement du Territoire, de l'Environnement et de l'Économie (DATEE) > poste rattaché à la DM

-Un poste permanent à temps complet de Coordinateur de pôle développement durable, catégorie A, filière technique, grade d'ingénieur, à la Direction de l'Aménagement du Territoire, de l'Environnement et de l'Économie (DATEE) > poste supporté par la Ville d'Annemasse

-Un poste permanent à temps complet de chargé de missions développement durable / plan d'actions environnement, catégorie A, filière technique, grade d'ingénieur principal, à la Direction de l'Aménagement du Territoire, de l'Environnement et de l'Économie (DATEE) > poste supporté par la Ville d'Annemasse

-Un poste permanent de Responsable administratif et financier de Château Bleu, catégorie C, filière administrative, grade d'adjoint administratif principal de 2^e classe, à la Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) > poste dont le besoin n'a plus lieu d'être dans l'organisation actuelle de Château Bleu

Sur le budget Assainissement :

Les besoins de poste sur ce budget ont également évolué en fonction des services et des directions :

-Un poste permanent à temps complet d'agent de maintenance, catégorie B, filière technique, grade de technicien principal de 1^e classe, à la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)

-Un poste permanent à temps complet d'agent chargé de l'autosurveillance de l'UDEP, catégorie B, filière technique, grade de technicien principal de 2^e classe, à la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)

-Un poste permanent à temps complet de responsable de l'exploitation usines de dépollution, catégorie B, filière technique, grade de technicien principal de 1^e classe, à la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)

-Un poste permanent à temps complet d'Adjoint au responsable de service exploitation eau assainissement, catégorie B, filière technique, grade de technicien principal de 2^e classe, à la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)

A noter que les emplois à supprimer suite à cette mise à jour ne sont pas occupés par des agents. Les suppressions de postes ci-dessus seront opérées après avis favorable du Comité Social

Territorial du 3 octobre 2024.

Transformations de postes :

Considérant l'évolution du besoin :

Comme à chaque rentrée scolaire, les temps de travail de certains enseignants du Conservatoire et de l'EBAG évoluent selon le turn-over dans les équipes (départs d'agents dont les heures de cours peuvent être récupérées par des collègues dont le volume horaire hebdomadaire est compatible, demandes d'autres agents qui souhaitent diminuer les heures de cours au sein du conservatoire, etc.) et les demandes des usagers (par exemple dans le cadre d'expérimentation de nouveaux cours à proposer). Voici les évolutions à opérer à l'EBAG (Budget Principal) :

- assistant d'enseignement artistique principal 1^{ère} classe : passage d'un 17.07/20 à 17.5/20
- assistant d'enseignement artistique principal 1^{ère} classe : passage d'un 8.96/20 à un 11.10/20
- professeur d'enseignement classe normale : passage d'un 3.29/16 à un 3.35/16

Pour le Conservatoire, compte-tenu des mouvements de personnel opérés sur le mois de septembre, la répartition des heures n'est pas encore définitive et sera proposée ultérieurement.

Considérant les recrutements et les mobilités internes ainsi que des régularisations :

Il est également proposé d'ajuster le tableau des emplois pour 20 postes sur le Budget Principal, 2 postes sur le budget Assainissement, 3 postes sur le budget de l'Eau et 2 postes sur le budget des Ordures Ménagères.

Le tableau présenté en annexe comporte le récapitulatif des créations, suppressions et transformations de postes citées ci-dessus.

Le Conseil Communautaire, entendu l'exposé du rapporteur,

Après en avoir délibéré :
A l'unanimité,
DECIDE :

D'APPROUVER la mise à jour des tableaux des effectifs présentée en annexe, permettant pour :

Le budget Principal

- la création de 4 postes permanents
- la suppression de 7 postes
- la transformation de 23 postes suite à évolutions de besoins, recrutements, mobilités et régularisations

Le budget de l'Eau

- la transformation de 3 postes suite à recrutements, mobilités et régularisations

Le budget de l'Assainissement

- la suppression de 4 postes
- la transformation de 2 postes suite à recrutements, mobilités et régularisations

Le budget des Ordures Ménagères

- la transformation de 2 postes suite à recrutements, mobilités et régularisations

D'IMPUTER les dépenses aux budgets Principal, Eau, Assainissement et Ordures Ménagères chapitre 012,

D'AUTORISER ET MANDATER le Président ou son représentant à effectuer toutes les démarches et signer tous les documents de nature à exécuter la présente délibération.

Pour le président et par délégation,

Envoyé en préfecture le 18/10/2024

Reçu en préfecture le 18/10/2024

Publié le 21/10/2024




ID : 074-200011773-20241017-CC_2024_0125-DE

Le secrétaire de séance,

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours gracieux devant Monsieur le Président d'Annemasse Agglo dans le délai de deux mois à compter de sa publication ou de sa notification. Un recours contentieux peut également être introduit devant le Tribunal administratif de Grenoble dans le délai de deux mois à compter de la notification de la délibération ou de sa date de publication, ou à compter de la réponse d'Annemasse Agglo, si un recours gracieux a été préalablement déposé.

**Mise à jour des Tableaux des Emplois
Annemasse Agglomération
16 octobre 2024**

Envoyé en préfecture le 18/10/2024
Reçu en préfecture le 18/10/2024
Publié le 21/10/2024
ID : 074-200011773-20241017-CC_2024_0125-DE



BUDGET	CREATIONS DE POSTES					
	EMPLOIS PERMANENTS					
	Intitulé de poste	Création du grade	Quotité poste	Date d'effet	Direction	Commentaires
BUDGET PRINCIPAL	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique pal 1er classe	5,12/20	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS)	nouvelle répartition d'heures d'enseignement sur 2 postes distincts
	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique pal 1er classe	3,41/20	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS)	nouvelle répartition d'heures d'enseignement sur 2 postes distincts
	Chargé du développement de l'emploi et des Compétences	adjoint administratif principal de 1e classe	temps complet	16/10/2024	Direction des Richesses Humaines (DRH)	augmentation des dossiers de mobilités internes et gestion de projets RH en matière de formation
	Préventeur	Technicien	temps complet	16/10/2024	Direction des Richesses Humaines (DRH)	renforcement indispensable du service Santé et Sécurité au Travail
BUDGET	SUPPRESSIONS DE POSTES					
		Suppression du grade	Quotité poste	Date d'effet	Direction	Commentaires
BUDGET PRINCIPAL		Attaché territorial	Temps Complet	16/10/2024 (DATEE)	Direction de l'Aménagement du Territoire, de L'Environnement et de l'Economie	suite à la fin de la mutualisation
		ingénieur principal	Temps Complet	16/10/2024 (DATEE)	Direction de l'Aménagement du Territoire, de L'Environnement et de l'Economie	régularisation suite à ancienne réorganisation
		Ingénieur territorial	Temps Complet	16/10/2024 (DATEE)	Direction de l'Aménagement du Territoire, de L'Environnement et de l'Economie	régularisation suite à ancienne réorganisation
		Attaché territorial	Temps Complet	16/10/2024 (DATEE)	Direction de l'Aménagement du Territoire, de L'Environnement et de l'Economie	régularisation suite à ancienne réorganisation
		Adjoint technique territorial	Temps complet	16/10/2024	Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA)	régularisation suite à ancienne réorganisation
		adjoint administratif principal de 2e classe	temps complet	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS)	régularisation suite à ancienne réorganisation
		adjoint administratif territorial	Temps Complet	16/10/2024	Direction des Richesses Humaines (DRH)	régularisation suite à ancienne réorganisation
BUDGET ASSAINISSEMENT		Technicien principal de 1e classe	Temps Complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	régularisation suite à ancienne réorganisation
		Technicien principal de 1e classe	Temps Complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	régularisation suite à ancienne réorganisation
		Technicien principal de 2e classe	Temps Complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	régularisation suite à ancienne réorganisation
		Technicien principal de 2e classe	Temps Complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	régularisation suite à ancienne réorganisation

**Mise à jour des Tableaux des Emplois
Annemasse Agglomération
16 octobre 2024**

Envoyé en préfecture le 18/10/2024

Reçu en préfecture le 18/10/2024

Publié le 21/10/2024



ID : 074-200011773-20241017-CC_2024_0125-DE

BUDGET		AJUSTEMENTS POSTES SUITE EVOLUTION DU BESOIN				
	Poste	Ancienne quotité poste	Nouvelle quotité poste	Date d'effet	Direction	Commentaires
BUDGET PRINCIPAL	assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	17,07/20	17,5/20	16/10/2024	Direction Culture Jeunesse et Sport (DCJS) - EBAG	évolution des temps de travail pour l'année scolaire 2024/2025
	assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	8,96/20	11,10/20	16/10/2024	Direction Culture Jeunesse et Sport (DCJS) - EBAG	évolution des temps de travail pour l'année scolaire 2024/2025
	professeur d'enseignement classe normale	3,29/16	3,35/16	16/10/2024	Direction Culture Jeunesse et Sport (DCJS) - EBAG	évolution des temps de travail pour l'année scolaire 2024/2025
BUDGET		AJUSTEMENTS POSTES SUITE RECRUTEMENTS / MOBILITES				
	Suppression du grade	Création du grade	Quotité poste	Date d'effet	Direction	Commentaires
BUDGET PRINCIPAL	Animateur	Assistant d'enseignement artistique pal 1er classe	6,80/20	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) - EBAG	suite à mobilité
	Adjoint technique du patrimoine	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	50%	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) - EBAG	suite à recrutement
	Assistant d'enseignement artistique principal de 1e cl	Rédacteur principal de 1e cl	temps complet	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) - Conservatoire	suite à mobilité
	Assistant d'enseignement artistique principal de 1e cl	Assistant d'enseignement artistique principal de 2e cl	5,75/20	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) - Conservatoire	suite à recrutement
	Adjoint administratif principal 2e Cl	Adjoint administratif	temps complet	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) - Conservatoire	suite à recrutement
	Technicien principal 2e cl	Technicien	temps complet	16/10/2024	Direction des Systèmes Informatiques et Usages Numériques (DSIUN)	suite à recrutement
	Brigadier-chef principal	Adjoint administratif	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Aménagement du Territoire, Environnement, Economie (DATEE)	suite à recrutement
	Adjoint technique principal 1e cl	Adjoint technique territorial	temps complet	16/10/2024	Direction de la Culture, Jeunesse et Sport (DCJS) - Château Bleu	suite à recrutement
	Adjoint administratif 1e Cl	Rédacteur	temps complet	16/10/2024	Direction des Mobilités (DM)	suite à recrutement
	Ingénieur	Attaché territorial	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Aménagement du Territoire, Environnement, Economie (DATEE)	suite à recrutement
	Brigadier-chef principal	Gardien brigadier	temps complet	16/10/2024	Direction de la Cohésion Sociale (DCS)	suite à régularisation
	Brigadier-chef principal	Gardien brigadier	temps complet	16/10/2024	Direction de la Cohésion Sociale (DCS)	suite à régularisation
	Adjoint technique	adjoint administratif principal de 1e classe	temps complet	16/10/2024	Direction des Services Techniques (DST)	suite à régularisation
	agent de maîtrise pal	adjoint technique	temps complet	16/10/2024	Direction des Services Techniques (DST)	suite à régularisation

**Mise à jour des Tableaux des Emplois
Annemasse Agglomération
16 octobre 2024**

Envoyé en préfecture le 18/10/2024

Reçu en préfecture le 18/10/2024

Publié le 21/10/2024



ID : 074-200011773-20241017-CC_2024_0125-DE

	agent de maîtrise pal	adjoint technique	temps complet	16/10/2024	Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA)	suite à régularisation
	agent de maîtrise pal	Adjoint technique	temps complet	16/10/2024	Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA)	suite à régularisation
	technicien pal 2eme classe	technicien	temps complet	16/10/2024	Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA)	suite à régularisation
	Rédacteur	REDACTEUR PAL 2EME CLASSE	temps complet	16/10/2024	Direction des Mobilités (DM)	suite à régularisation
	Attaché	ingénieur principal	temps complet	16/10/2024	Direction des Mobilités (DM)	suite à régularisation
	Ingénieur principal	Ingénieur	temps complet	16/10/2024	Direction des Mobilités (DM)	suite à régularisation
BUDGET ASSAINISSEMENT	Technicien	Technicien principal 2e cl	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	suite à mobilité
	Technicien principal 1e cl	Technicien	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	suite à régularisation
BUDGET EAU	Ingénieur	Technicien principal 2e cl	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	suite à recrutement
	Adjoint technique principal de 2e classe	Technicien principal 2e cl	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	suite à régularisation
	technicien principal de 2e classe	adjoint technique	temps complet	16/10/2024	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	suite à régularisation
BUDGET ORDURES MENAGERES	Technicien	Adjoint technique territorial	temps complet	16/10/2024	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	suite à mobilité
	Technicien principal 2e cl	Adjoint technique principal de 2e cl	temps complet	16/10/2024	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	suite à mobilité