

**DEPARTEMENT DE
LA HAUTE-SAVOIE**

**ARRONDISSEMENT
DE ST JULIEN-EN-
GENEVOIS**

REPUBLIQUE FRANCAISE

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
ANNEMASSE – LES VOIRONS – AGGLOMERATION**

SIEGE : 11, AVENUE EMILE ZOLA – 74100 ANNEMASSE

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL**

OBJET :

**MISE À JOUR DU
TABLEAU DES
EFFECTIFS**

N° CC_2023_0047

Séance du : mercredi 22 mars 2023

Convocation du : 15 mars 2023

Nombre de membres en exercice au jour de la séance : 56

Président de séance : Gabriel DOUBLET

Secrétaire de séance : Nadège ANCHISI

Membres présents :

Guillaume MATHELIER, Laurent GILET, Bertilla LE GOC, Christian DUPESSEY, Maryline BOUCHÉ, Michel BOUCHER, Robert BURGNIARD, Matthieu LOISEAU, Nicolas LEBEAU-GUILLOT, Louiza LOUNIS, Pascale MAYCA, Amine MEHDI, Mylène SAILLET RAPHOZ, Pascal SAUGE, Yves CHEMINAL, Marie-Claire TEPPE-ROGUET, Claude ANTHONIOZ, Marion BARGES-DELATTRE, Anny MARTIN, Jean-Michel VOUILLOT, Nadège ANCHISI, Antoine BLOUIN, Anne FAVRELLE, Odette MAITRE, Denis MAIRE, Jean-Luc SOULAT, Pauline PLAGNAT-CANTOREGGI, Gabriel DOUBLET, Danielle COTTET, Patrick ANTOINE, Jean-Pierre BELMAS, Véronique FENEUL, Pascale PELLIER, Nadine JACQUIER, Daniel DE CHIARA, Maurice LAPERROUSAZ, Alain LETESSIER

Représentés :

Christian AEBISCHER par Nicolas LEBEAU-GUILLOT, Géraldine VALETTE-GURRIERI par Matthieu LOISEAU, Djamel DJADEL par Pascale MAYCA, Dominique LACHENAL par Michel BOUCHER, Bernard BOCCARD par Marion BARGES-DELATTRE, Paulette CLERC par Claude ANTHONIOZ, Jean-Paul BOSLAND par Laurent GILET, Isabelle VINCENT par Nadège ANCHISI, Yannick CHARVET par Danielle COTTET, Michel COLLOT par Pascale PELLIER, Marie-Jeanne MILLERET par Nadine JACQUIER, Julien BEAUCHOT par Louiza LOUNIS

Excusés :

François LIERMIER, Ines AYEB, Kévin CHALEIL-DOS-RAMOS, Chadia LIMAM, Joanny DEGUIN, Stéphane PASSAQUAY, Sophie VILLARI

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de l'établissement. Il appartient donc au conseil communautaire de fixer les effectifs à temps complet ou non complet nécessaires au bon fonctionnement des services.

I- Créations de postes

Suite aux entretiens menés par la Direction des Richesses Humaines auprès des directions opérationnelles, après arbitrage du comité de Direction Générale, avis du Président et vote favorable des budgets primitifs 2023, il est proposé la création de 7 postes, comme suit :

Cinq postes sur le budget Principal :

1- Un emploi permanent à temps complet, de travailleur social, catégorie A, filière médico-sociale, grade d'assistant socio-éducatif, au sein de la Direction de la Cohésion Sociale.

Ce poste de travailleur social, avait été créé en 2022 sous forme d'un contrat de projet de 18 mois, dans le cadre d'un dispositif partenarial entre Annemasse Agglo, l'Etat et le Département. L'Etat s'était à

l'époque engagé sur le versement d'une subvention pour 2 ans. Le bilan de ce dispositif d'accueil de 2021, présenté en janvier 2023, a fait état d'une très nette hausse des fréquentations. L'État a alors affirmé un engagement pérenne sur son montant de subvention réévalué. Il est donc proposé la suppression du contrat de projet à la faveur de la création d'un emploi pérenne.

2- Un emploi permanent à temps complet de chargé (-e) des relations sociales et des indicateurs RH, catégorie B, filière administrative, grade de rédacteur, au sein de la Direction des Richesses Humaines. Suite à la désaffiliation d'Annemasse Agglo du centre de Gestion de la Haute-Savoie, l'ensemble des instances de dialogue social sera désormais pris en charge par Annemasse Agglo. Une ressource supplémentaire est donc nécessaire afin d'assurer la mise en place de ces nouvelles instances ainsi que leur organisation et suivi.

3- Un emploi permanent à temps complet d'assistant(-e) de gestion comptable et de direction, catégorie C, filière administrative, grade d'adjoint administratif, au sein de la Direction des Finances, de la Prospective et de l'Évaluation (DFPE). Suite au redéploiement d'un poste de la Direction des Finances, de la Prospective et de l'Évaluation vers la Direction des Services Techniques en 2021, poste jusqu'alors non remplacé, il est apparu que les missions ne pouvaient être absorbées par l'équipe, et qu'une ressource complémentaire était nécessaire.

4- Un emploi en contrat de projet pour une durée de 3 ans, à temps complet, de Chargé de communication tram, catégorie A, filière administrative, grade d'attaché territorial, au sein de la Direction de la Communication (DC), en partie mutualisé avec la ville d'Annemasse (12,5%). Dans le cadre des projets de phase 2 du tram et de piétonisation du centre-ville d'Annemasse, une ressource supplémentaire est nécessaire pour mener l'ensemble des actions de communication dédiées à ces deux projets.

5- Un emploi permanent à temps complet de Responsable de la sécurité informatique, catégorie A, filière technique, grade d'ingénieur territorial au sein de la Direction des Systèmes d'Informations et des Usages Numériques (DSIUN), poste mutualisé avec la ville d'Annemasse (50/50). Ce poste aura vocation à déployer et mettre en place les briques de sécurité du Système d'Informations, notamment dans le cadre du plan France relance / cybersécurité, et d'assurer un suivi et une fonction pérenne autour de la sécurité informatique : supervision, veille et évolution, sensibilisation, documentation, etc.

Deux postes sur le budget des Ordures Ménagères :

1- Un emploi permanent à temps complet d'agent de compostage, catégorie C, filière technique, grade d'adjoint technique, au sein de la Direction de la Gestion des déchets. Dans le cadre du Schéma Directeur des Déchets (SDD), mis en œuvre depuis 2021, la mise en place de composteurs publics sur le territoire a été planifiée. Cette action du SDD nécessite une ressource supplémentaire afin d'en assurer la logistique, à savoir l'organisation du stockage puis de la distribution des composteurs, qui seront ensuite déployés sur le territoire.

2- Un emploi permanent à temps complet de gardien de déchetterie, catégorie C, filière technique, grade d'adjoint technique, au sein de la Direction de la Gestion des Déchets (DGD). Suite à la hausse des fréquentations de la déchetterie de Bonne, un moyen supplémentaire est nécessaire sur cette déchetterie.

II – Réajustement du tableau des emplois

Suite à différents recrutements, mobilités internes ou réussites à concours, il est nécessaire d'ajuster les tableaux des effectifs pour 15 postes sur le Budget Principal, 2 postes sur le budget Assainissement, 2 postes sur le budget de l'Eau et 3 postes sur le budget des Ordures Ménagères.

Le besoin d'un chargé de communication pour le Conservatoire ayant évolué, le contrat de projet initialement créé à temps non complet 80% pour une durée de 18 mois est prolongé pour 18 mois supplémentaires.

Le Conseil Communautaire, entendu l'exposé du rapporteur,

Après en avoir délibéré :
A l'unanimité,
DECIDE :

D'APPROUVER la mise à jour des tableaux des effectifs présentée en annexe, permettant pour:

Le Budget Principal

- la création de 4 emplois permanents et un emploi non permanent en contrat de projet de trois ans
- la suppression/création de 8 emplois permanents suite à recrutements et mobilités internes
- la suppression/création de 6 emplois non permanents suite à recrutements et mobilités internes
- la prolongation d'un Contrat de Projet pour 18 mois supplémentaires

Le Budget de l'Eau

- la suppression/création de 2 emplois permanents suite à une mobilité interne et une réussite à concours

Le budget de l'Assainissement

- la suppression/création de 2 emplois permanents suite à un recrutement et une réussite à concours


Le budget des Ordures Ménagères

- la création de 2 emplois permanents
- la suppression/création de 3 emplois permanents suite à un recrutement et deux mobilités internes

D'IMPUTER les dépenses au budget Principal, Eau, Assainissement et Ordures Ménagères chapitre 012,

D'AUTORISER ET MANDATER le Président ou son représentant à effectuer toutes les démarches et signer tous les documents de nature à exécuter la présente délibération.

Pour le président et par délégation,

Signé par : 
Date : 27/03/2023
Qualité : Agglo - Secrétaire Conseil Communautaire

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours gracieux devant Monsieur le Président d'Annemasse Agglo dans le délai de deux mois à compter de sa publication ou de sa notification. Un recours contentieux peut également être introduit devant le Tribunal administratif de Grenoble dans le délai de deux mois à compter de la notification de la délibération ou de sa date de publication, ou à compter de la réponse d'Annemasse Agglo, si un recours gracieux a été préalablement déposé.

Mise à jour des Tableaux des Emplois Annemasse Agglomération 22 Mars 2023

Envoyé en préfecture le 27/03/2023
Reçu en préfecture le 27/03/2023
Publié le 28 MARS 2023
ID : 074-20001173-20230324-CC_2023_0047-DE

CREATION DE POSTES						
EMPLOIS PERMANENTS						
	Création du grade	Quotité poste	Date d'effet	Direction	Commentaires	
BUDGET PRINCIPAL	Ingénieur territorial	Temps Complet	22/03/2023	Direction des Systèmes d'Informations et des Usages Numériques (DSIUN)	Responsable de la sécurité informatique	
	Adjoint administratif	Temps Complet	22/03/2023	Direction des Finances, de la Prospective et de l'Evaluation (DFPE)	Assistant(-e) de gestion comptable et de direction	
	Rédacteur	Temps Complet	22/03/2023	Direction des Richesses Humaines (DRH)	Chargé (-e) des relations sociales et des indicateurs RH	
	Assistant socio-éducatif	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Cohésion Sociale (DCS)	Travailleur Social à la Maison Des Solidarités	
EMPLOIS NON PERMANENTS						
	Attaché territorial	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Communication (DC)	Contrat de projet de 3 ans chargé de communication tram	
EMPLOIS PERMANENTS						
BUDGET ORDURES MENAGERES	Adjoint technique	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	Agent de compostage	
	Adjoint technique	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	Gardien de déchetterie (Bonne)	
AJUSTEMENTS POSTES SUITE RECRUTEMENTS / MOBILITES / REUSSITES CONCOURS / EVOLUTION DU BESOIN						
EMPLOIS PERMANENTS						
	Suppression du grade	Création du grade	Date d'effet	Direction	Commentaires	
BUDGET PRINCIPAL	Attaché territorial	Attaché principal territorial	22/03/2023	Direction de l'Aménagement du Territoire, de l'Environnement et de l'Economie (DATEE)	Suite recrutement sur le poste de Responsable du service aménagement du territoire et urbanisme réglementaire suite mutation	
	Attaché territorial	Attaché principal territorial	22/03/2023	Direction de l'Achat Public	Recrutement sur le poste de juriste commande publique suite départ en disponibilité	
	Agent de maîtrise	Adjoint technique	22/03/2023	Direction de la Culture, de la Jeunesse et des Sports (DCJS) - EBAG	Recrutement sur le poste d'agent de maintenance technique suite départ à la retraite	
	Agent de maîtrise principal	Adjoint technique	22/03/2023	Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA)	Recrutement sur le poste d'agent polyvalent bâtiment - plombier suite départ à la retraite	
	Technicien principal 2ème classe	Technicien	22/03/2023	Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA)	Recrutement sur le poste chargé de maintenance patrimoine suite démission	
	Adjoint Administratif principal de 2ème classe	Adjoint administratif	22/03/2023	Direction des Finances, de la Prospective et de l'Evaluation (DFPE)	Recrutement sur le poste d'assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable suite à départ en retraite	
	Technicien principal 1ère classe	Agent de maîtrise principal	22/03/2023	Direction des Services Techniques (DST)	Recrutement d'un responsable du service voirie suite mutation	
	Adjoint technique	Adjoint administratif	22/03/2023	Service des Affaires Générales (SAG)	Recrutement d'un agent en charge des missions logistique	

**Mise à jour des Tableaux des Emplois
Annemasse Agglomération
22 Mars 2023**

Envoyé en préfecture le 27/03/2023
 Recu en préfecture le 27/03/2023
 Publié le **28 MARS 2023**
 ID : 074-200011773-20230324-CC_2023_0047-DE

		Attaché	Temps Complet	22/03/2023	Service des Affaires Générales (SAG)	Recrutement d'un juriste affaires foncières et immobilières
EMPLOIS NON PERMANENTS						
	Adjoint administratif principal 1ère classe					
	Assistant d'enseignement artistique 1ère classe	Assistant d'enseignement artistique 2ème classe	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Culture, de la Jeunesse et des Sports (DCJS) - Conservatoire	CDD 3 ans Recrutement d'un assistant d'enseignement artistique violoncelle suite démission
			Temps Non Complet 80%	22/03/2023	Direction de la Culture, de la Jeunesse et des Sports (DCJS) - Conservatoire	Prolongation de 18 mois du contrat de projet de chargé de communication conservatoire (contrat initial de 18 mois)
	Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives 1ère classe	Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Culture, de la Jeunesse et des Sports (DCJS) - Centre Aquatique de Château Bleu	CDD 3 ans Recrutement d'un Maître-Nageur Sauveteur suite mutation
	Conseiller socio-éducatif	Attaché territorial	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Cohésion Sociale (DCS)	CDD 3 ans Recrutement d'une responsable hébergement précarité suite démission
	Attaché hors classe	Conseiller socio-éducatif	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Cohésion Sociale (DCS)	CDD 3 ans Recrutement d'une directrice de la Cohésion Sociale suite disponibilité
	Technicien principal 2ème classe	Technicien	Temps Complet	22/03/2023	Direction des Systèmes d'Information et des Usages Numériques (DSIUN)	CDD 3 ans Recrutement d'un technicien centre d'assistance relation aux utilisateurs suite démission
	Adjoint administratif principal 2ème classe	Rédacteur	Temps Complet	22/03/2023	Direction des Systèmes d'Information et des Usages Numériques (DSIUN)	CDD 3 ans Recrutement d'une gestionnaire administrative mutualisée SI suite disponibilité
	Adjoint administratif principal 1ère classe	Adjoint administratif	Temps complet	22/03/2023	Direction du Développement Foncier et Immobilier	CDD 2 ans Recrutement d'un(-e) assistant(-e) de gestion locative
	Adjoint administratif principal 1ère classe	Rédacteur	Temps Complet	22/03/2023	Direction des Affaires Générales	CDD 2 ans (contrat de projet) Recrutement d'un(-e) responsable moyens généraux et chargé (-e) de mission logiciel courrier
	Adjoint technique principal 1ère classe	Technicien	Temps Complet	22/03/2023	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	Nomination suite réussite concours d'une dessinatrice – chargée d'opérations Eau et Assainissement
	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	Temps Complet	22/03/2023	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	Recrutement d'un agent de contrôle collectif non collectif suite à mobilité interne
	Adjoint technique	Technicien	Temps Complet	22/03/2023	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	Nomination suite réussite concours d'une dessinatrice – chargée d'opérations Eau et Assainissement
	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	Temps Complet	22/03/2023	Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)	Recrutement d'un responsable pôle rejets industriels suite à mobilité interne
BUDGET PRINCIPAL						
BUDGET ASSAINISSEMENT						
BUDGET EAU						

**Mise à jour des Tableaux des Emplois
Annemasse Agglomération
22 Mars 2023**

Envoyé en préfecture le 27/03/2023

Reçu en préfecture le 27/03/2023

Publié le

28 MARS 2023



ID : 074-20001773-20230324-CC_2023_0047-DE

BUDGET ORDURES MENAGERES	Technicien	Adjoint technique	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	Recrutement d'un technicien suivi prestataires collecte suite à mobilité interne
	Adjoint technique principal 2ème classe	Adjoint technique	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	Recrutement d'un chef d'équipe chauffeur polyvalent suite à démission
	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	Temps Complet	22/03/2023	Direction de la Gestion des Déchets (DGD)	Recrutement d'une agente en charge du secrétariat et de la gestion administrative suite à mobilité interne

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ANNEMASSE LES VOIRONS

TABLEAU DES EMPLOIS

Budget	Poste budgétaire	Filière	Grades	Catégorie	Somme emplois	Sommes emplois pourvus
EAU	Emplois permanents titulaires	Administrative	Adjoint administratif	C	6	6
			Adjoint Administratif principal de 2ème classe	C	4	3
			Adjoint Administratif principal de 1ère classe	C	3	3
			Rédacteur	B	1	1
			Attaché	A	1	1
			Attaché principal	A	1	1
			TOTAL ADMINISTRATIF		16	15
			Adjoint technique		10	7
			Adjoint Technique principal de 2ème classe		3	1
			Adjoint Technique principal de 1ère classe		1	1
			Agent de maîtrise		10	9
			Agent de maîtrise principal		10	10
			Technicien		2	1
			Technicien principal 2ème classe		2	1
			Technicien principal 1ère classe		2	1
Ingénieur		0	0			
Ingénieur principal		2	1			
TOTAL TECHNIQUE		42	32			
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS TITULAIRES					58	47
Emplois permanents contractuels			Technicien		2	2
			Adjoint technique		4	4
			Rédacteur		1	1
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS CONTRACTUELS					7	7
Emplois non permanents (Contrats de projet)			Ingénieur		1	1
			TOTAL EMPLOIS NON PERMANENTS		1	1
TOTAL EAU					66	55

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ANNEMASSE LES VOIRONS

TABLEAU DES EMPLOIS

Budget	Poste budgétaire	Filière	Grades	Catégorie	Somme emplois	Sommes emplois pourvus
ASSAINISSEMENT	Emplois permanents titulaires	Administrative	Adjoint administratif	C	2	2
			Adjoint Administratif principal de 2ème classe	C	0	0
			Adjoint Administratif principal de 1ère classe	C	1	1
			Rédacteur	B	0	0
			Attaché	A	0	0
			Attaché principal	A	0	0
			TOTAL ADMINISTRATIF		3	3
			Adjoint technique	C	12	10
			Adjoint Technique principal de 2ème classe	C	5	4
			Adjoint Technique principal de 1ère classe	C	3	1
Agent de maîtrise	C	5	5			
Agent de maîtrise principal	C	5	5			
Technicien	B	5	3			
Technicien principal 2ème classe	B	5	4			
Technicien principal 1ère classe	B	2	1			
Ingénieur	A	3	3			
Ingénieur principal	A	2	2			
TOTAL TECHNIQUE		47	38			
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS TITULAIRES			50	41		
Emplois permanents contractuels			Adjoint technique	C	2	2
			Technicien	B	2	2
			Technicien principal 2ème classe	B	2	2
			Ingénieur	A	1	1
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS CONTRACTUELS			7	7		
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS			57	48		

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ANNEMASSE LES VOIRONS

TABLEAU DES EMPLOIS

Budget	Poste budgétaire	Filière	Grades	Catégorie	Somme emplois	Sommes emplois pourvus
			Adjoint administratif	C	0	0
			Adjoint Administratif principal de 2ème classe	C	0	0
		Administrative	Adjoint Administratif principal de 1ère classe	C	2	2
			Rédacteur	B	0	0
			Attaché	A	0	0
			Attaché principal	A	0	0
			TOTAL ADMINISTRATIF		2	2
			Adjoint technique	C	38	33
			Adjoint Technique principal de 2ème classe	C	14	14
			Adjoint Technique principal de 1ère classe	C	6	6
			Agent de maîtrise	C	3	3
			Agent de maîtrise principal	C	3	3
		Technique	Technicien	B	0	0
			Technicien principal 2ème classe	B	1	1
			Technicien principal 1ère classe	B	0	0
			Ingénieur	A	2	1
			Ingénieur principal	A	0	0
			TOTAL TECHNIQUE		67	61
			TOTAL EMPLOIS PERMANENTS TITULAIRES		69	63
			Adjoint technique	C	2	2
			Technicien	B	1	1
			Technicien principal 2ème classe	B	0	0
			Ingénieur	A	0	0
			TOTAL EMPLOIS PERMANENTS CONTRACTUELS		3	3
			Attaché	C	1	1
			TOTAL ADMINISTRATIF		1	1
		Emplois non permanents (Contrats de projet)	Adjoint technique	C	1	1
			Ingénieur	B	1	1
			TOTAL TECHNIQUE		2	2
			TOTAL EMPLOIS NON PERMANENTS		3	3
			TOTAL ORDURES MENAGERES		75	69

Envoyé en préfecture le 27/03/2023

Reçu en préfecture le 27/03/2023

Publié le 28 MARS 2023



ID : 074-200011773-20230324-CC_2023_0047-DE

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION "ANNEMASSE AGGLO"

TABLEAU DES EMPLOIS

Budget	Postes budgétaires	Filière	Grades	Catégorie	TC/TNC	Somme emplois	Somme emplois pourvus
		Administrative	Adjoint Administratif Adjoint Administratif principal de 2ème classe Adjoint Administratif principal de 1ère classe Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur Principal de 1ère classe Attaché Attaché principal Attaché Hors classe Directeur Territorial TOTAL ADMINISTRATIFS Animateur TOTAL ANIMATION Adjoint territorial du patrimoine Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe Assistant de conservation du Patrimoine Assistant de conservation principal de 2ème classe Assistant Enseignement Artistique Assistant Enseign. ppal 2ème cl	C C C B B B A A A A B C C B B B B	dont 1 poste 28/35 dont 1 poste 17,5/35 19,19/35 21/35 Dont 7 postes à : 10/20 15,5/20 15/20 16/20 18/20 4,68/20 5/20	27 10 13 8 11 3 16 9 0 1 98 1 0 1 1 1 1 1 2 18	26 8 13 7 11 3 13 9 0 1 91 0 0 1 1 1 0 1 2 6
BUDGET PRINCIPAL	Emplois permanents titulaires	Culturelle	Assistant Enseig Artistiq. ppal 1ère cl Attaché de conservation du Patrimoine Bibliothécaire Prof d'Enseig Artist CI Normal Prof d'Enseig Artist Hors Classe TOTAL CULTURELS Chef de serv. Police mun. Ppal 1ère classe Brigadier chef principal Gardien TOTAL POLICE Educateur territorial des APS Educateur territorial principal de 2ème classe des APS Educateur territorial principal de 1ère classe des APS TOTAL SPORT Assistant socio-éducatif TOTAL SOCIAL Adjoint Technique Adjoint Technique principal de 2ème classe Adjoint Technique principal de 1ère classe	B A A A A B C C B B B A	16 1 1 1 7 3 1 6 2 9 1 1 2 4 1 1 38 7 9	14 1 1 1 5 3 1 6 1 8 1 1 2 4 0 0 35 7 9	
		Sociale			dont 5 postes à 28/35		

Envoyé en préfecture le 27/03/2023

Reçu en préfecture le 27/03/2023

Publié le 28 MARS 2023

ID : 074-200011773-20230324-CC_2023_0047-DE



	Technique	Agent de Maîtrise	C	5			
		Agent de Maîtrise principal	C	10	10		
		Technicien	B	5	5		
		Technicien principal de 2ème classe	B	2	1		
		Technicien principal de 1ère classe	B	3	3		
		Ingénieur	A	7	5		
		Ingénieur principal	A	9	9		
		Ingénieur en chef de classe normale	A	1	1		
		TOTAL TECHNIQUE		97	90		
		TOTAL EMPLOIS PERMANENTS TITULAIRES		262	228		
BP	Administrative	Adjoint Administratif	C	3	3		
		Rédacteur	B	4	4		
	Animation	Attaché	A	23	20		
		TOTAL ADMINISTRATIFS		30	27		
	Culturelle	Animateur	B	1	1		
		TOTAL ANIMATION		1	1		
		Assistant Enseig Artistiq.ppal 2ème cl	B	47	47		
		Assistant Enseig Artistiq.ppal 1ère cl	B	10	10		
		Attaché territorial de conservation du patrimoine	A	1	1		
		Prof d'Enseig Artist CI Normal	A	6	6		
	TOTAL CULTURELS		64	64			
	Sociale	Agent social	C	1	1		
		Assistant territorial socio éducatif	C	2	2		
		Assistant territorial socio éducatif de 2ème classe	A	2	2		
		Conseiller socio éducatif	A	1	1		
	TOTAL SOCIAL		6	6			
	Sportive	Educateur territorial des APS	B	10	10		
TOTAL SPORT			10	10			
Technique	Adjoint Technique	C	5	5			
	Adjoint Technique principal de 2ème classe	C	1	1			
	Technicien	B	7	7			
	Technicien principal de 2ème classe	B	4	4			
	Ingénieur	A	7	7			
	Ingénieur Principal	A	2	2			
	TOTAL TECHNIQUES		26	26			
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS CONTRACTUELS		137	134				
BP	Emplois fonctionnels	Attaché	A	1	0		
		Attaché Hors classe	A	1	1		
		Administrateur Hors classe	A	1	1		
		Ingénieur	A	1	1		
		Ingénieur Principal	A	1	1		
		TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS		5	4		
		Directrice de cabinet	NC	1	1		
		TOTAL COLLABORATEURS DE CABINET		1	1		
		BP	Collaborateurs de cabinet	Attaché	A	3	1
				Rédacteur	B	1	0
Adjoint administratif	C			1	0		
Ingénieur	A			1	1		
TOTAL EMPLOIS NON PERMANENTS (CONTRATS DE PROJET)		7	2				
TOTAL BP		412	369				