

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DU POLE ENTRETIEN ET INSPECTION TELEVISEE (H/F)

Date de publication : 13/05/2022

Lieu de travail : Ville-la-Grand

Filière : Technique

Date de fin diffusion : 12/06/2022

Type de contrat : Poste vacant

Statut : Contractuel

**Catégorie statutaire : Cat. C et B –
Agent de maîtrise / Technicien**

Rémunération : selon profil

La Direction de l'Eau et de l'Assainissement garantit l'accès à une eau potable de qualité et en quantité. Elle assure le traitement et la gestion des eaux usées via son réseau d'assainissement.

Le service Assainissement assure la gestion, l'exploitation et la continuité de service des ouvrages de collecte et de transport d'assainissement des eaux usées et pluviales.

Sous la responsabilité du responsable assainissement vous serez en charge d'encadrer en charge de l'hydrocurage préventif et curatif des réseaux et ouvrages d'assainissement, du marché d'entretien (petites réparations), de l'inspection télévisée et de la gestion patrimoniale.

Vos missions :

1. Pilotage et gestion de l'activité du Pôle Hydrocurage et inspection télévisée :

- organiser les diagnostics sur sites, suite à la demande d'un usager pour juger du statut de l'ouvrage en question (privé ou public) et, le cas échéant, des moyens à déployer
- Planifier et programmer les interventions des équipes en matière d'hydrocurage
- Répartir le travail, suivre et en contrôler l'exécution
- Etre garant des conditions de sécurité d'intervention pour ses équipes
- Vérifier la bonne organisation des chantiers et veiller au respect des normes de sécurité
- S'assurer de l'entretien et du bon fonctionnement des matériels et des véhicules
- Prendre des mesures d'urgence et avertir la hiérarchie en cas de dysfonctionnement majeur susceptible de compromettre la sécurité du réseau
- Assurer le suivi administratif des missions d'hydrocurage sur poste informatisé (mise au propre et archivage des fiches de signalement de défaut, du suivi des linéaires traités, des demandes des usagers et des données annuelles)
- Assurer la gestion et le suivi des commandes des consommables et matériels liés aux missions
- Suivre et coordonner les missions de l'équipe d'inspection télévisée

2. Pilotage et gestion de l'activité gestion patrimoniale :

- organiser les inspections pédestres des collecteurs visitables ou ceux définis comme difficiles d'accès
- organiser l'entretien et la maintenance des vannes, clapets et régulateurs de débit présents sur le réseau
- organiser l'externalisation des tests d'étanchéité des collecteurs d'assainissement en service dans les périmètres de protection rapprochés des captages d'eau.
- assurer le contrôle annuel des EPI de l'ensemble du service (casques, longues...)

3. Pilotage et gestion de l'activité entretien et réparation :

- Faire les ATU ou DT/DICT pour commander des travaux
- Coordonner les interventions avec les gestionnaires de voirie notamment les communes
- Suivre les entreprises adjudicataires, assurer le suivi technique et administratif de l'accord cadre à bons de commande
- Permettre la mise à jour du SIG après travaux

4. Assistance au Responsable du service Assainissement

- Analyser l'activité du pôle afin de l'améliorer et de le faire évoluer
- Renseigner des documents de suivi afin de permettre au responsable de rédiger le rapport annuel concernant le service Assainissement
- Recenser les travaux nécessaires à l'élaboration du budget d'investissement du service Assainissement
- Assurer un reporting régulier au responsable du service Assainissement
- Participer à la veille technique dans les domaines de compétence
- Assurer à 4 la continuité managériale et décisionnelle dans le service : le responsable de service et les 3 chefs de pôle.

5. Gestion et encadrement de l'équipe (9 agents)

- Gestion du temps de travail des agents (élaborer les plannings des agents, les absences et les retards du personnel, organiser les astreintes)
- Encadrer et animer l'équipe (y compris lors des interventions)
- Identifier les besoins en matière de compétences
- Contrôler le renouvellement des habilitations/formations/permis obligatoires pour la tenue des postes (en lien avec le responsable du service Assainissement et le service RH)
- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité par les équipes
- Gérer les conflits
- Evaluer le personnel et organiser des entretiens individuels

Nous recherchons :

- o Niveau Bac + 2 dans le domaine technique
- o Connaître les principes, les techniques du management opérationnel
- o Maîtriser les techniques d'hydrocurage, la manipulation de la machinerie et le fonctionnement des réseaux d'assainissement
- o Connaître les bases de la réglementation environnementale (traitement et qualité de l'eau)
- o Connaître les règles d'hygiène et de sécurité applicables à l'activité d'hydrocurage
- o Maîtriser les outils informatiques spécifiques (SIG, Suite Office, AutoCad, EGEE)
- o Connaître les bases du terrassement pour assurer l'encadrement des entreprises en charge des petites réparations
- o Connaître les bases des marchés publics pour utiliser ou élaborer des marchés de prestations notamment
- o Permis B obligatoire
- o Permis PL facultatif
- o Caces grue auxiliaire R490 souhaité
- o Caces chargeuse
- o Caces minipelle souhaité
- o Caces chariot R489 souhaité

Organisation de travail :

Travail sur 5 jours, 39h, 25 jours de congés annuels, 22 jours RTT,
Horaires du lundi au jeudi 08h00 – 12h00 / 13h15 – 17h15 et le vendredi 08h00 – 12h00 / 13h15 – 16h15
Astreinte

Les petits plus (sous certaines conditions en fonction du contrat et de l'ancienneté) :

Prime annuelle, Complément indemnitaire annuel, Tickets restaurants, remboursement trajet domicile-travail (abonnement train, bus et tram uniquement), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents (sous conditions d'ancienneté), comité d'entreprise : le CNAS (Comité National d'Action Sociale, sous conditions d'ancienneté).

Vous souhaitez en savoir plus sur le territoire avant de vous installer ?
Vous trouverez des informations pour vous aider dans la brochure
["S'installer sur le territoire d'Annemasse Agglo".](#)

Merci d'adresser votre candidature
**(CV accompagné OBLIGATOIREMENT d'une lettre de motivation,
des trois dernières évaluations d'entretien)**
à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par
mail à :
recrutement@annemasse-agglo.fr

