



Annemasse **Agglo**

Annemasse - Les Voirons Agglomération

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE DE MISSION PREVENTION SECURITE

Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance

(H/F)

Date de publication : 12/05/2022

Filière : Administrative

Lieu de travail : Annemasse

Date de fin publication : 11/06/2022

Prise de poste : Juillet 2022

Type de contrat : Poste vacant

Statut : Titulaire / Contractuel

Catégorie statutaire : Cat. A (Attaché)

Rémunération : Selon profil

Sous la responsabilité du Directeur de la Cohésion Sociale et des Solidarités (DCS), vous serez en charge de la mise en œuvre des missions ci-dessous.

Vos principales missions seront les suivantes :

1. Assurer le pilotage, la coordination et l'animation du CISPd et des dispositifs territorialisés

- Animation du dispositif et de ses instances
- Suivi et développement des partenariats institutionnels

2. Supervision et coordination des services et dispositifs Annemasse Agglo :

- Accompagnement du fonctionnement de la Maison de Justice et du Droit (dont projet nouveaux locaux)
- Suivi et appui au fonctionnement du service Police Municipale Intercommunale
- Suivi et développement de dispositifs complémentaires (poste Intervenante Sociale Police Gendarmerie) en lien avec l'Etat

3. Assurer l'animation et le développement du partenariat associatif, ainsi que l'instruction des subventions

- Assurer l'instruction des crédits FIPD attribués par l'Etat à Annemasse Agglo
- Interface entre Annemasse Agglo et les partenaires institutionnels et associatifs
- Ingénierie de projet en matière de prévention et de prévention de la délinquance
- Evaluations et bilans d'activités, en lien avec les structures partenaires

4. Travailler à l'actualisation des dispositifs réglementaires et assurer une animation territoriale efficiente

- Réaliser un point de situation en matière de diagnostic et de stratégie territoriale Prévention Sécurité
- Assurer/développer un lien opérationnel pertinent et efficace avec les communes de l'agglomération

5. Incarner un interlocuteur thématique pour les services de l'Etat et une force de proposition/capacité de développement pour le territoire de l'agglomération

- Représenter le référent technique Prévention Sécurité auprès des instances partenariales
- Participer aux commissions et instances pilotées par l'Etat et le Département
- Accompagner si besoin les communes dans la mise en œuvre des dispositifs (QRR, CSI...)
- Promouvoir des expérimentations et assurer le portage des dispositifs en cours (groupe ressource VIF, recherche-action prostitution mineurs...)

6. Appui général aux acteurs en matière de montage de projets

- Connaissance des acteurs et recensement des actions/projets
- Représentation du service au sein de groupes de travail et de collectifs
- Structuration des démarches administratives et techniques liées à l'ingénierie de projets

7. Participation aux autres activités de la Direction

- Actions transversales
- Contribution à l'élaboration des autres dossiers traités par la DCS

Nous recherchons :

- Diplôme : Bac +3 à Bac + 5 (social, développement territorial, gestion CT, etc...)
- Expérience : pilotage de projets, animation, collaboration avec institutions et associations
- Connaissance générale des enjeux, des procédures et des acteurs de la Fonction Publique Territoriale
- Intérêt spécifique pour l'action sociale générale et le développement social urbain en particulier
- Connaissances juridiques (Droit public, Droit pénal)
- Incarner une interface administrative pertinente
- Garantir l'avancement des dispositifs/opérations, au moyen d'outils de coopération et de reporting structurés et performants
- Efficacité dans la gestion administrative et technique de la thématique
- Sens de l'organisation, rigueur, capacité à travailler en mode projet
- Maîtrise des outils informatiques, capacités rédactionnelles
- Capacité à entrer en relation avec les partenaires, à désamorcer des conflits et à générer l'adhésion

Organisation de travail :

Travail sur 4.5 jours en moyenne, 36h30 - 22,5 jours de congés annuels et 7,5 de RTT.

Les petits plus (sous certaines conditions en fonction du contrat et de l'ancienneté) :

Prime annuelle, Complément indemnitaire annuel, Tickets restaurants (1 mois), participation aux frais de transport domicile-travail (abonnement train et bus uniquement), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents (sous conditions d'ancienneté), comité d'entreprise : le CNAS (sous conditions d'ancienneté).

Vous souhaitez en savoir plus sur le territoire avant de vous installer ? Vous trouverez des informations pour vous aider dans la brochure "[S'installer sur le territoire d'Annemasse Agglo](#)".

Annemasse Agglo en un clin d'œil :

Le territoire d'Annemasse Agglo c'est 12 communes : Ambilly, Annemasse, Bonne, Cranves-Sales, Etrembières, Gaillard, Juvigny, Lucinges, Machilly, Saint-Cergues, Vétraz-Monthoux et Ville-la-Grand. Située en Haute-Savoie, l'agglo fait partie du bassin de vie du Grand Genève.

Avec ses 90 045 habitants, Annemasse Agglo s'étend sur un territoire de 73,69 km², entouré du massif des Voirons et de celui du Salève, avec au cœur de ses préoccupations les thématiques suivantes :



<https://www.annemasse-agglo.fr/>

Merci d'adresser votre candidature
**(CV accompagné OBLIGATOIREMENT d'une lettre de motivation,
des trois derniers Entretiens Professionnels si agent titulaire Fonction Publique)**
à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par mail à :

recrutement@annemasse-agglo.fr