

OFFRE D'EMPLOI

Agent chargé de la relève et des interventions sur les compteurs d'eau (H/F)

Date de publication : 03/04/2018

Lieu de travail : Annemasse

Filière : Technique

Type de contrat : Poste vacant

Statut : contractuel ou titulaire

Catégorie statutaire : C (adjoint technique)

Date de prise de poste : 01/06/2018

Date limite des candidatures : 26/04/2018

Rémunération : entre 1 400 et 1 450 € net

Sous la responsabilité du chef d'équipe des releveurs, vous serez chargé (e) d'assurer la bonne gestion contractuelle et un bon relationnel avec les usagers du service de l'eau, et garantir la bonne gestion du comptage, de la facturation et l'encaissement des consommations d'eau potable.

Vos missions :

- « Charger » dans l'appareil portable les compteurs en respectant un planning élaboré annuellement par le responsable du service.
- effectuer la relève des compteurs chargés dans le portable dans le délai fixé dans le planning
- chaque soir, transférer les index des compteurs relevés sur le micro-ordinateur
- saisir dans les logiciels appropriés les relèves envoyées par les abonnés (internet, ou courrier)
- en fonction des compteurs, préparer le travail en contactant au préalable les organismes, voire des particuliers, qui doivent remettre une clé pour l'accès au local où est posé le compteur
- aviser les abonnés absents par le dépôt d'un avis
- communiquer aux cellules "facturation" et "gestion des abonnés", toute information utile, pouvant avoir une conséquence sur la facturation
- "pastiller" (nécessite le montage et le démontage du compteur) des compteurs à la demande du responsable de service (si coupure d'eau) ou de la cellule "gestion des abonnés" (si départ d'un abonné)
- changer des compteurs en cas de nécessité (obsolète, cassé, bloqué,...)

Nous recherchons :

- Permis B obligatoire
- CAP ou BEP
- Connaissances techniques en plomberie, utilisation des terminaux de relève, utilisation du logiciel de gestion des tournées
- Sens de l'orientation
- Aisance avec l'environnement informatique
- Connaissance, mise à jour, et application des procédures relatives à la sécurité en lien avec le DUER
- Autonomie
- Rigueur, respect des procédures
- Discrétion
- Sens de l'initiative
- Bonne présentation, bon relationnel
- Goût pour le contact avec des publics variés

Les petits plus :

Prime de fin d'année (proratisée), Tickets restaurants, remboursement trajet domicile-travail (train, bus), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents, comité d'entreprise : le CNAS.

Organisation de travail :

Travail sur 4.5 jours, 36h30, 29 jours de congés annuels

Annemasse Agglo en un clin d'œil :

Le territoire d'Annemasse Agglo c'est 12 communes : Ambilly, Annemasse, Bonne, Cranves-Sales, Etrembières, Gaillard, Juvigny, Lucinges, Machilly, Saint-Cergues, Vétraz-Monthoux et Ville-la-Grand. Située en Haute-Savoie, l'agglo fait partie du bassin de vie du Grand Genève.

Avec ses 90 045 habitants, Annemasse Agglo s'étend sur un territoire de 73,69 km², entouré du massif des Voirons et de celui du Salève, avec au cœur de ses préoccupations les thématiques suivantes :



Merci d'adresser votre candidature (**CV accompagné obligatoirement d'une lettre de motivation**) à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par mail à : recrutement@annemasse-agglo.fr

<https://www.annemasse-agglo.fr/>