

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE CONDUITE D'OPERATION ET MAINTENANCE DU PATRIMOINE (H/F)

Date de publication : 29/01/2018

Lieu de travail : Annemasse

Filière : Technique

Type de contrat : Permanent

Statut : Contractuel / Titulaire

Catégorie statutaire : Ingénieur territorial (Cat. A)

Date limite des candidatures : 09/03/2018

Date de jury envisagée : semaine 12

Rémunération : selon profil

Dans un contexte d'élargissement de ses missions et champs d'expertise, la Direction du Patrimoine et de l'Architecture recrute un ingénieur bâtiments et maintenance du patrimoine.

En tant qu'ingénieur bâtiment et maintenance du patrimoine, votre défi sera de conduire les opérations de constructions publiques de la phase programmation jusqu'à la phase de garanties d'un parfait achèvement et de piloter efficacement le service maintenance du patrimoine.

Pour répondre à des enjeux qui dépassent largement ceux d'une agglomération de taille moyenne, Annemasse Agglo a structuré ses services autour d'équipes compétentes et dynamiques qui se mobilisent pour organiser le développement du territoire dans une logique d'amélioration du cadre et de la qualité de vie tout en soutenant son attractivité.

C'est dans cette perspective qu'œuvre la nouvelle direction du Patrimoine et de l'Architecture. Elle regroupe les missions de maintenance du patrimoine immobilier d'Annemasse Agglo (80 bâtiments, 80 000m² de plancher), de conduite d'opération pour les projets neufs ou en réhabilitation de bâtiment, de mise en place de la politique énergétique de la collectivité (rénovation thermique du patrimoine immobilier, suivi et optimisation des consommations, amélioration des pratiques des usagers...). Ce sont 25 collaborateurs qui ont à cœur chaque jour d'œuvrer pour l'amélioration du cadre de vie des habitants de ce territoire dynamique

Vous souhaitez adhérer à ce projet en œuvrant au sein de la direction Patrimoine et de l'Architecture ?

Nous recherchons un ingénieur bâtiment et maintenance du patrimoine à qui il reviendra de :

1. Assurer la conduite d'opération pour des projets de construction, de rénovation et réhabilitation de bâtiments lors des phases de programmation, de conception et de réalisation.
2. Assurer la conduite d'opération dans le respect des contraintes réglementaires, des contraintes budgétaires et dans le respect du planning.
3. Elaborer un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité et établir un plan d'entretien et de maintenance de ce dernier.
4. Participer aux différentes réunions de comités de pilotage, de commission et autre réunions.
5. Manager le service maintenance du patrimoine qui comporte les services suivants : bâtiments, VRD/Serrurerie et Espaces verts (une vingtaine d'agents)
6. Assister le directeur du Patrimoine et l'Architecture

Nous recherchons :

- Bac+ 5, diplôme d'ingénieur en lien avec le domaine du bâtiment
- Permis B requis

Les compétences obligatoirement requises sont :

- Connaissance de la réglementation technique bâtiment gros œuvre et second œuvre (sécurité incendie, réglementation thermique, accessibilité PMR...)
- Connaissance du code des marchés publics
- Expérience avérée en management
- Maitriser toutes les étapes à suivre par un maître d'ouvrage public dans l'élaboration de son projet (loi MOP)
- Maitriser les principales étapes de la conduite de chantier,

- Maîtriser les outils d'une gestion efficace des phases techniques, administratives, financières et sécuritaires d'un chantier,
- Maîtrise des techniques de conduites de projets,

Les compétences supplémentaires suivantes seront particulièrement appréciées :

- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales
- Connaître les missions et les responsabilités des acteurs intervenant dans une opération de construction ou réhabilitation publiques,
- Identifier l'environnement juridique d'une opération de construction ou de réhabilitation,
- Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti (audit, planification, suivi...)

Capacités et Savoir-être :

- forte réactivité ;
- qualités relationnelles ;
- esprit d'analyse et de synthèse ;
- Autonomie, réactivité, fiabilité et esprit d'initiative;
- aisance rédactionnelle et dans la prise de parole en public ;
- capacité de coordination et aptitude au travail en transversalité ;
- Capacité à rendre compte,

Les petits plus :

Prime de fin d'année (proratisée), Tickets restaurants, remboursement trajet domicile-travail (train, bus), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents, comité d'entreprise : le CNAS.

Organisation de travail :

Travail sur 4.5 jours en moyenne, 36h30, et 29 jours de congés annuels

Annemasse Agglo en un clin d'œil :

Le territoire d'Annemasse Agglo c'est 12 communes : Ambilly, Annemasse, Bonne, Cranves-Sales, Etrembières, Gaillard, Juvigny, Lucinges, Machilly, Saint-Cergues, Vétraz-Monthoux et Ville-la-Grand. Située en Haute-Savoie, l'agglo fait partie du bassin de vie du Grand Genève.

Avec ses 90 045 habitants, Annemasse Agglo s'étend sur un territoire de 73,69 km², entouré du massif des Voirons et de celui du Salève, avec au cœur de ses préoccupations les thématiques suivantes :



Merci d'adresser votre candidature (**CV accompagné obligatoirement d'une lettre de motivation**) à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par mail à : recrutement@annemasse-agglo.fr